**Государственное областное бюджетное учреждения здравоохранения**

**«Мурманская городская детская поликлиника №5»**

**приглашает выпускников высших медицинских учебных заведений на работу**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения, адрес,  Ф.И.О. главного врача,  Ф.И.О. контактного лица | Наименование вакансии | Средняя заработная плата | Меры социальной поддержки молодых специалистов |
| **Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманская городская детская поликлиника №5»**  **183035, Мурманская область, г. Мурманск, ул. Инженерная, дом 1а,**  **Горбовая Татьяна Викторовна-главный врач**  **Попова Юлия Евгеньевна**  **телефон отдела кадров-**  **(815 2) 41-11-74,**  **+7 911 346 98 91**    **kadry\_dp5@mail.ru** | врач-педиатр участковый  (квотируемое рабочее место\*)  врач-оториноларинголог  врач-аллерголог-иммунолог  врач-педиатр отделения организации медицинской помощи детям и подросткам в образовательных учреждениях | от 85 000 ₽  от 70 000 ₽  от 70 000 ₽  от 70 000 ₽ | - выплата полярных надбавок в полном размере, районный коэффициент;  - выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования;  -молодым специалистам при устройстве на работу впервые выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов;  - ежегодная разовая материальная помощь в размере 0,4 должностного оклада;  - разовая материальная помощь в размере 0,6 должностного оклада к ежегодному оплачиваемому отпуску, врачам-педиатрам участковым - 1,6 должностного оклада.  - компенсация стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно работнику и неработающим членам семьи раз в два года. |

**\* Для приглашенных врачей на квотированное рабочее место** предоставляются дополнительные меры социальной поддержки (в соответствии с Законом Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО при наличии права медицинских работников на меры социальной поддержки):  
• единовременная компенсационная выплата в размере 500 000 рублей;  
• ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 15 тысяч рублей в течение одного года со дня заключения трудового договора с учреждением.